



Program: Dezvoltare Durabilă și Tranziție Justă

Prioritate 1 - GORJ

Apelul pentru proiecte: PTJ/811/PTJ_P1/NA/JSO8.1/PTJ_A10 - „SPRIJIN PENTRU ÎNFIINȚAREA DE ÎNTREPRINDERI SOCIALE” global grant - Gorj

Titlul proiectului: StartUp SOCIAL - GORJ

ID proiect: 364098

CARINA ELENA STEGĂROIU
19 OCTOMBRIE 2026
MANAGER PROIECT

Semnatar: Stegaroiu Carina-Elena
Data și ora semnării: 2026.10.19 11:04:59 +0300



METODOLOGIE DE RECRUTARE, SELECȚIE ȘI MENȚINERE A GRUPULUI ȚINTĂ V4



1. CONSIDERATII GENERALE CU PRIVIRE LA PROIECT, LA ACTIVITĂȚILE ȘI OBIECTIVELE SALE

1.1 Cadrul general de implementare a proiectului

Prezenta metodologie de selecție și recrutare a grupului țintă are drept scop să stabilească rolurile, activitățile și instrumentele de lucru necesare pe parcursul implementării activităților de selecție și recrutare, care se vor desfășura pe o perioadă de 5 luni, în cadrul proiectului „StartUp SOCIAL - GORJ”, Cod SMIS 364098 pornind de la obiectivul general, obiectivele specifice și responsabilitățile stabilite prin proiect.

1.1.1. Cadrul de dezvoltare al proiectului propus:

Program Operațional: „Dezvoltare Durabilă și Tranziție Justă“

Prioritate: Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale, PDDTJ - Prioritatea 1 Gorj

Obiectivul specific unic: JSO8.1. A permite regiunilor și cetățenilor să facă față efectelor sociale, asupra ocupării forței de muncă, economice și de mediu ale tranziției către țintele energetice și climatice ale Uniunii pentru 2030 și o economie neutră din punct de vedere climatic a Uniunii până în 2050, în temeiul Acordului de la Paris. (FTJ)

Acțiunea: ”Dezvoltarea întreprinderilor și a antreprenoriatului”

GHIDUL SOLICITANTULUI - Pentru Acțiunea „Dezvoltarea Întreprinderilor Și Antreprenorialului” Componenta „Sprijin Pentru Înființarea De Întreprinderi Sociale” Din Cadrul Programului Tranziție Justă 2021 - 2027

Proiectul va fi implementat de UNIVERSITATEA "CONSTANTIN BRÂNCUȘI" din Târgu Jiu (Solicitant).

Localizarea proiectului: Regiunea SUD-VEST OLTENIA, Județul GORJ

ARIA DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI - teritoriu vizat PDDTJ - P1 GORJ:

Bazinul carbonifer Motru-Rovinari, Albeni-Târgu Cărbunești și Schela, cf. studiului Disparități teritoriale în România (2021).

- Zona defavorizată Motru-Rovinari cuprinde municipiul Motru, orașul Rovinari, comunele Mătăsari, Bâlteni, Drăgotești, Fărcăsești, Cătunele, Urdari, Samarinești, Glogova, Negomir, Plopșoru.
- Zona defavorizată Albeni-Târgu Cărbunești cuprinde orașul Târgu Cărbunești, comunele Bustuchin, Roșia de Amaradi, Albeni.
- Zona defavorizată Schela cuprinde orașul Bumbesci-Jiu și comuna Schela.

De asemenea, sunt vizate prioritar și comunitățile marginalizate identificate în Atlasul comunităților marginalizate disponibil la data lansării apelului de proiecte.

1.2 Obiectivele proiectului, activitățile proiectului și indicatorii stabiliți

1.2.1 Obiectivul general al proiectului este dezvoltarea unui ecosistem sustenabil în domeniul antreprenoriatului social prin înființarea a 24 de întreprinderi sociale și crearea a minim 48 noi locuri de muncă (crearea a cel puțin 2 locuri de muncă noi la nivelul fiecărei întreprinderi sociale) în județul GORJ (zone vizate de PDDTJ). Astfel, se are în vedere atenuarea impactului socio-economic al tranziției la neutralitatea climatică, din cadrul priorității 1 PDDTJ Gorj- Sprijin pentru înființarea întreprinderilor sociale. De asemenea, se vizează și îmbunătățirea nivelului de competente manageriale și antreprenoriale în economie socială a persoanelor care intenționează să își înființeze o întreprindere socială în județul GORJ (zone vizate de PDDTJ).

Astfel, se are în vedere promovarea antreprenoriatului social și a ocupării pe cont propriu în județul GORJ prin dezvoltarea unui program în 2 dimensiuni, după cum urmează:

DIMENSIUNEA 1: Dezvoltarea competențelor antreprenoriale în economie socială (etapa I) prin:

- formare profesională în economia socială: curs inițiere "Antreprenor în economie socială" Cod COR 112032 pentru 100 persoane.
- activități de sprijin oferite în vederea înființării de întreprinderi sociale, inclusiv măsuri complementare de instruire și formare, pentru 24 membrii grupului țintă ale căror planuri de afaceri au fost selectate.
- servicii personalizate de consiliere ulterior finalizării procesului de selecție a planurilor de afaceri pentru câștigătorii planurilor de afaceri, inclusive activități de tipul schimburi de experiență / de bune practici.
- asigurarea înființării și demarării funcționării a 24 de întreprinderi sociale ce vor implementa planurile de afaceri cu ajutor de minimis.

Din totalul GT- 100 persoane, minim 51% din membrii grupului țintă provin din următoarele categorii: Persoane direct afectate de procesul de tranziție; Tineri cu vârsta de până la 29 de ani; Persoane de peste 55 de ani; Femei; Persoane care se încadrează în categoria lucrătorilor dezavantajați, sever dezavantajați și cu dizabilități.

Membrii GT vor avea reședința/domiciliul în regiunea de implementare a proiectului vizată de PDDTJ - Prioritatea 1- GORJ. Prin excepție pot fi acceptate în anumite condiții și persoane cu domiciliul în afara județului GORJ.

DIMENSIUNEA 2 - Implementarea planurilor de afaceri și crearea de locuri de muncă (Etapa II):

Implementarea a 24 planuri de afaceri, înființarea și monitorizarea a 24 întreprinderi sociale și/sau de inserție în regiunea de implementare a proiectului vizată de PDDTJ - Prioritatea 1- GORJ, care creează minim 48 locuri de muncă, ce vizează indicatorul de rezultat RCR 01 - „Locuri de muncă create în entitățile care beneficiază de sprijin”

1.2.2. Obiectivele specifice ale proiectului

OS1. Creșterea nivelului de informare și conștientizare a potențialului grup țintă din județul Gorj cu privire la oportunitățile, condițiile, obligațiile și riscurile accesării finanțării nerambursabile pentru înființarea de întreprinderi sociale, prin derularea de activități structurate de informare publică, pe durata a 5 luni (L1-L5), în cadrul proiectului, după cum urmează:

- 12 campanii de informare de tip "CARAVANĂ" organizate în județul GORJ-teritoriu eligibil PDDTJ, unde participa în medie 25 persoane/ caravana. Se va organiza maxim 1 caravană/localitate.

OS2. Identificare, selecția, recrutarea și menținerea grupului țintă pe o perioada de 5 luni (L1-L5), după cum urmează:

- 100 persoane care intenționează să își înființeze o întreprindere socială în județul GORJ (*localități eligibile din zona eligibilă PDDTJ*) vor fi identificate, selectate, menținute pentru o perioadă de 5 luni pentru a participa la activitățile proiectului (programe de formare antreprenorială în economie socială, serviciile specializate în antreprenariat social, etc).

OS3. Dezvoltarea competențelor antreprenoriale și manageriale specifice economiei sociale pentru membrii grupului țintă selectați (100 beneficiari), prin organizarea și derularea unui program de formare antreprenorială autorizat, în ocupația „Antreprenor în economia socială” (cod COR 112032), în vederea pregătirii acestora pentru elaborarea și implementarea planurilor de afaceri, în cadrul proiectului timp de 4 luni (L4-L7).

OS4. Consolidarea capacității de implementare, funcționare și sustenabilitate a întreprinderilor sociale ce urmează să fi înființate, prin furnizarea a patru programe complementare de instruire și formare profesională, altele decât formarea antreprenorială obligatorie, destinate membrilor grupului țintă ale căror planuri de afaceri sunt selectate (24 persoane ale căror planuri de afaceri au fost selectate), având legătură directă cu domeniul economiei sociale și managementul întreprinderii sociale timp de 2 luni (L10-L11).

Furnizarea acestor programe încetează mai devreme pentru persoanele care în intervalul L10-L11 și-au înființat societățile comerciale în conformitate cu planurile de afaceri declarate câștigătoare.

OS5. Evaluarea și selecția a 24 planuri de afaceri ce vor fi finanțate în cadrul proiectului timp de 2 luni (L8-L9).

OS6. Creșterea capacității de implementare, gestionare și dezvoltare sustenabilă a întreprinderilor sociale ale beneficiarilor finanțării nerambursabile, prin furnizarea de servicii personalizate de consiliere și sprijin post-selecție, adaptate nevoilor individuale ale fiecărui plan de afaceri selectat, timp de 2 luni (L10-L11).



Furnizarea acestor servicii încetează mai devreme pentru persoanele care în intervalul L10-L11 și-au înființat societățile comerciale în conformitate cu planurile de afaceri declarate câștigătoare.

OS7. Asigurarea înființării legale și a demarării funcționării a 24 de întreprinderi sociale care vor implementa planurile de afaceri selectate, prin acordarea ajutorului de minimis, astfel încât toate procedurile legale de constituire să fie finalizate până cel târziu în luna a 12-a de implementare a proiectului, în conformitate cu legislația aplicabilă (L11-12).

Contractele de subvenție încheiate între UNIVERSITATEA "CONSTANTIN BRÂNCUȘI" din Târgu Jiu și cele maxim 24 societăți comerciale înființate de către cei 24 de beneficiari câștigători ai concursului de planuri de afaceri vor fi încheiate cel târziu în ultima zi a L12.

OS8. Asigurarea implementării eficiente a celor 24 de planuri de afaceri selectate, prin decontarea etapizată a cheltuielilor eligibile aferente înființării și funcționării întreprinderilor de economie socială, în cadrul schemei de ajutor de minimis, cu respectarea condițiilor de cofinanțare proprie, a plafoanelor stabilite și a regulilor privind conflictul de interese, timp de 24 luni (L13-L36).

OS9. Asigurarea monitorizării continue a funcționării, dezvoltării și sustenabilității întreprinderilor de economie socială finanțate prin proiect, în vederea atingerii rezultatelor asumate, menținerii locurilor de muncă create și respectării condițiilor de acordare a ajutorului de minimis, timp de 24 luni (L13-L36).

OS10. Informare și diseminare activități și intervenții implementate prin proiect / promovare proiect timp de 36 luni (L1-L36).

OS11. Managementul și monitorizarea proiectului timp de 36 luni (L1-L36).

1.2.3 Indicatorii asumați prin proiect

1.2.3.1.Indicatori de realizare

Nr crt.	Cod indicator	Denumire indicator	Țintă proiect
1	RCO05	Întreprinderi nou înființate care beneficiază de sprijin	24
2	EECO01	Număr total de participanți	100

1.2.3.2.Indicatori de rezultat

Nr crt.	Cod indicator	Denumire indicator	Țintă proiect
1	RCR01	Locuri de muncă create în entitățile care beneficiază de sprijin	48



1.2.4 Activitățile proiectului

A.I.0 EVALUAREA ECOSISTEMULUI DE BUSINESS ȘI A POTENȚIALULUI DE ANTREPRENORIAL SOCIAL

A.I.1 CAMPANII DE INFORMARE PRIVIND INFORMAREA PUBLICULUI PRIVIND ACTIUNILE DERULATE PRIN PROIECT

A.I.2 ACTIVITATI DE SELECTIE A GRUPULUI TINTA

A.I.3 DEZVOLTAREA COMPETENTELOR ANTREPRENORIALE PRIN PARTICIPAREA LA PROGRAME DE FORMARE SPECIFICE SECTORULUI ECONOMIEI SOCIALE

A.I.4 ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN OFERITE ÎN VEDEREA ÎNFIINȚĂRII DE ÎNTREPRINDERI SOCIALE

A.I.5 SELECTAREA PLANURILOR DE AFACERI CE VOR FI FINANTATE

A.I.6 FURNIZAREA SERVICIILOR DE CONSILIERE PENTRU CASTIGATORII PLANURILOR DE AFACERI

A.I.7 INFIINTAREA SI DEMARAREA FUNCTIONARII INTREPRINDERILOR SELECTATE

A.II.1 DECONTAREA SUMELOR AFERENTE IMPLEMENTARII PLANURILOR DE AFACERI SELECTATE

A.II.2 MONITORIZAREA ACTIVITATII DESFASURATA DE INTREPRINDERILE INFIINTATE

A.III.1 MANAGEMENT DE PROIECT

A.IV.1 CHELTUIELI INDIRECTE

A.V.1- INFORMARE SI PUBLICITATE

2. DESCRIEREA GRUPULUI ȚINTĂ AL PROIECTULUI

În conformitate cu GS-CS, GRUPUL TINTA va fi format din: 100 persoane (Indicator de realizare: EECO 01- Numărul total participanți) care participa la programe de formare profesionala și care doresc să înființeze întreprinderi sociale în zona vizată de apelul de proiecte în conformitate cu subcapitol 3.5 la ghid, respectiv: PTJ/P1/1.3/1.C/GJ (Sprijin pentru înființarea întreprinderilor sociale) - Teritoriul unității administrativ - teritoriale județ Gorj - RO412 - Gorj, după cum urmează: Bazinul carbonifer Motru-Rovinari, Albeni-Târgu Cărbunești și Schela, conform studiu "Disparități teritoriale în România (2021)".

- Zona defavorizată Motru-Rovinari cuprinde municipiul Motru, orașul Rovinari, comunele Mătăsari, Bâlteni, Drăgotești, Fărcășești, Cătunele, Urdari, Samarinești, Glogova, Negomir, Plopșoru.

- Zona defavorizată Albeni-Târgu Cărbunești cuprinde orașul Târgu Cărbunești, comunele Bustuchin, Roșia de Amaradi, Albeni.

- Zona defavorizată Schela cuprinde orașul Bumbesci-Jiu și comuna Schela.



De asemenea, sunt vizate prioritar și comunitățile marginalizate identificate în Atlasul comunități marginalizate disponibil la data lansării apel de proiecte.

Beneficiari indirecti sunt comunitățile locale din județul Gorj (prin creșterea accesului la servicii/produse cu impact social), autorități/instituții locale și actori relevanți (prin consolidarea ecosistemului de economie socială), precum și persoanele care vor fi angajate în întreprinderile sociale nou create (prin crearea de noi locuri de muncă și integrare pe piața muncii).

Din total GT- 100 persoane, minim 51% din membri GRUP ȚINTĂ provin din următoarele categorii:

- Persoane direct afectate de procesul de tranziție;
- Tineri cu vârsta de până la 29 de ani;
- Persoane de peste 55 de ani;
- Femei;
- Persoane care se încadrează în categoria lucrătorilor dezavantajați, sever dezavantajați și cu dizabilități.

Membri GRUPULUI ȚINTĂ selectați vor avea reședința/domiciliul în regiunea de implementare a proiectului vizata de PDDTJ - Prioritatea 1- GORJ. Prin excepție, pot face parte din GRUPUL ȚINTĂ al proiectului persoane care nu au domiciliul în regiunea de implementare dar care poate dovedi ca a fost afectată de procesul de transformare al unei economii din regiunea în cauză sau persoană care se angajează, prin declarație pe propria răspundere, că planul de afaceri pe care îl va propune spre finanțare va viza înființarea unei întreprinderi de economie socială în regiunea de implementare.

Selecția membrilor GRUP ȚINTĂ se va realiza în baza unei metodologii de selecție întocmită de solicitant și anexată la Cererea de Finanțare. Astfel, procesul de selecție va fi pregătit și desfășurat astfel încât să asigure o procedură decizională transparentă, echidistantă și obiectivă.

Metodologia de selecție a grupului țintă, în funcție de particularitățile socio-economice ale zonei vizate de apel și de obiectivul proiectului, va cuprinde o enumerare a industriilor sau ramurilor economice direct afectate de procesul de tranziție

Metodologia de selecție a grupului țintă include: criterii de eligibilitate și selecție, inclusiv criteriul minim 51% persoane din categoriile eligibile; etapele procesului (informare, depunere dosare, verificare eligibilitate, evaluare/ierarhizare, contestații, validare finală); măsuri pentru transparență, obiectivitate și nediscriminare, precum și integrarea principiilor orizontale (accesibilitate pentru persoane cu dizabilități); mecanisme de prevenire și gestionare a incompatibilităților/conflictelor de interese.

De asemenea, proiectul va respecta regulile de integritate/evitare conflict de interese prevăzute de ghid pentru înscrierea în GT:

În grupul țintă nu se vor putea înscrie soți, soții, rude sau afini până la gradul II inclusiv ai angajaților/administratorilor/reprezentanților legali/acționarilor administratorului schemei de ajutor de minimis. Această regulă se aplică inclusiv soților, soțiilor, rudelor sau afinilor până la gradul II inclusiv ai angajaților AMPTJ/OIPTJ/ADR SVO.

Persoanele selectate în GT vor beneficia de următoarele activități: formare profesională în economia socială: curs inițiere "Antreprenor în economie socială" Cod COR 112032 pentru 100 persoane; activități de sprijin oferite în vederea înființării de întreprinderi sociale, inclusiv măsuri complementare de instruire și formare pentru 24 membri GT ale căror planuri de afaceri au fost selectate; servicii personalizate de consiliere ulterior finalizării proces de selecție a planurilor de afaceri pentru câștigători, inclusiv activități de tipul schimburi de experiență / de bune practice; asigurarea înființării și demarării funcționării a 24 de întreprinderi sociale ce vor implementa planurile de afaceri cu ajutor de minimis.

Vor fi selectate 24 planuri afaceri (Indicator de realizare RCO 05 - *Întreprinderi nou înființate care beneficiază de sprijin*). Valoarea subvenției va fi de **1.487.000 lei** cu obligația creării a minimum 2 locuri muncă. Astfel, se vor înființa și monitoriza 24 întreprinderi sociale și/sau de inserție în regiunea de implementare a proiect vizata de PDDTJ - Pr1- GORJ, care creează minimum 48 locuri de muncă - indicator de rezultat RCR 01 - *Locuri de muncă create în entitățile care beneficiază de sprijin*. Astfel, la nivelul fiecărei întreprinderi sociale înființate, minimum 1 un angajat facă parte din următoarele categorii: persoane afectate de procesul de tranziție (direct sau indirect); persoane din categoria de lucrători defavorizați, extrem de defavorizați și lucrători cu handicap, tinerii cu vârsta de până la 29 ani, persoane cu vârsta de peste 55 de ani, femei.

În Metodologia de Selecție a Planurilor de Afaceri, Universitatea "Constantin Brâncuși" din Târgu Jiu își asumă că va selecta doar planuri de afaceri care prevăd ca cel puțin 30% dintre persoane ce urmează a fi angajate să aparțină cel puțin uneia dintre categorii eligibile:

o persoanele direct afectate de procesul de tranziție, respectiv pentru lucrătorii dintr-o industrie/ramură economică direct afectată de procesul de transformare în contextul procesului de tranziție justă în teritoriile vizate (întreg lanțul de producție, întreprinderile care își transformă procesul de producție pe domeniile verzi). Administratorul schemei de minimis va oferi sprijin grupului țintă, participant la formare, în procesul de identificarea a domeniilor afectate de tranziției pe care beneficiarul ajutorului de minimis intenționează să le cuprindă în Planul de afaceri. Aceste referințe sunt în conformitate cu domeniile prevăzute de metodologia de selecție a grupului țintă propusă de administrator.

o tinerii cu vârsta de până la 29 ani,
o persoanele cu vârsta de peste 55 de ani,
o femei,
o persoanele care se încadrează în categoria lucrătorilor defavorizați, a celor extrem de defavorizați și a lucrătorilor cu handicap.



Locurile de muncă nou create vor respecta următoarele condiții: vor avea echivalent normă întreagă; vor fi create pe perioadă nedeterminată; cel puțin 75% din totalul de locuri de muncă create prin proiect, trebuie să vizeze persoane cu domiciliu/reședința în zona vizată de apel. În mod excepțional se acceptă și persoane ce nu au domiciliu în zona vizată dacă demonstrează că au fost direct afectate de procese de tranziție desfășurate în zonele vizate de apel sau au fost afectate de proces de reconversie economică în zona vizată de apel.

La nivelul întreprinderii de economie nou înființată, statut de persoană vulnerabilă va fi justificat prin documente emise de furnizori autorizați de servicii sociale, publici sau privați (inclusiv anchete sociale).

În plus, proiectul va include ca cerință de eligibilitate pentru beneficiarii ajutor de minimis obligația de a consulta AJOFM în proces de recrutare (sau alți furnizori acreditați / instituții/organizații cu profil social) pentru identificarea persoanelor afectate de tranziție și a persoanelor defavorizate la nivel local, cu transmiterea de documente justificative în acest sens.

REZULTATE AȘTEPTATE în urma implementării proiectului:

- Dezvoltarea competențelor antreprenoriale în economie socială a 100 de persoane care doresc să înființeze întreprinderi sociale;
- Crearea la nivelul județului Gorj a 24 de întreprinderi sociale, care creează minim 48 de noi locuri de muncă în domeniul economiei sociale;

Solicitantul și beneficiarii ajutorului de minimis au obligația de a respecta prevederile Regulamentului nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor), precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, participanții la activitățile proiectului vor fi informați despre obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS, în toate fazele de evaluare/ contractare/ implementare/ durabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale menționate. Solicitantul trebuie să facă dovada că a obținut consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal de la fiecare participant, în conformitate cu prevederile legale menționate.

Modul de selecție, recrutare și menținere a GT este prezentat detaliat în Metodologia de selecție, recrutare și menținere a GT, atașată la Cererea de Finanțare.



Natura, dimensiunea și nevoile GT, precum și categoriile GT sunt identificate, delimitate și prezentate și detaliate în Analiza de nevoie (Evaluarea ecosistemului de business și a potențialului de antreprenoriat social Regiunea de Implementare Județul Gorj), atașată la Cererea de Finanțare

3. RECRUTAREA/ SELECTAREA GRUPULUI ȚINTĂ AL PROIECTULUI

3.1 Recrutarea pentru înscrierea în program, se va face pe baza unor criterii obiective și transparente ce vor fi aduse la cunoștința publicului prin următoarele canale de comunicare:

- prin intermediul caravelor realizate în Regiunea GORJ- regiune vizată PDDTJ -P1 GORJ
- prin informațiile primite la conferința de deschidere a proiectului,
- printr-o serie de materiale de informare și publicitate: anunțuri, bannere, flyere, și prin promovarea în mediul on-line.

Profilul persoanelor eligibile pentru recrutarea în grupul țintă:

- Sunt cetățeni cu domiciliul/reședința în regiunea de implementare vizată de PDDTJ - P1 GORJ

N.B. Prin excepție, pot face parte din GRUPUL ȚINTĂ al proiectului persoane care nu au domiciliul în regiunea de implementare dar care pot dovedi ca au fost afectate de procesul de transformare al unei economii din regiunea în cauză sau persoane care se angajează, prin declarație pe propria răspundere, că planul de afaceri pe care îl va propune spre finanțare va viza înființarea unei întreprinderi de economie socială în regiunea de implementare.

- Au prezentat toate documente de înscriere aferente dosarului de candidatură
- Au cel puțin 18 ani împliniți
- Sunt dispuși să participe la activitățile proiectului, inclusiv la programele de formare antreprenorială specifică sectorului economiei sociale
 - Au pregătirea generală minimă pentru înscrierea la programele de formare antreprenorială în economie socială (cel puțin studii medii absolvite + calificare)
 - Sunt interesate de parcurgerea unui program formare: Antreprenor în economia socială
 - Sunt interesate de parcurgerea unui program de consiliere/consultanță în economie socială
 - Intenționează să înființeze o întreprindere socială în teritoriul vizat PDDTJ - P1 GORJ
 - Nu au finalizat cursul de Antreprenor în Economie Socială cod COR 112032 și nu sunt în posesia unei diplome aferente acestui curs

În vederea informării și recrutării grupului țintă, se va organiza o campanie de informare tip caravană pentru publicul larg, care vizează în primul rând potențialii beneficiari ai proiectului. Prin cadrul acestei campanii se realizează informări cu privire la acțiunile derulate, oportunitățile, beneficiile, dar și riscurile și obligațiile ce decurg în urma înființării de întreprinderi sociale, principalele



condiții pentru a beneficia de finanțare nerambursabilă, inclusiv privind programul de formare antreprenorială, metodologia de selecție a grupului țintă și a planurilor de afaceri.

Astfel, vor fi informate 300 de persoane din teritoriul vizat de PDDTJ - P1 GORJ, timp de 5 luni, după cum urmează: 12 campanii de informare de tip "CARAVANĂ", organizate în zona vizată PTJ din Județul Gorj unde vor participa în medie 25 persoane la fiecare eveniment. Se va organiza maxim o caravană/localitate din teritoriu vizat de PDDTJ - P1 GORJ.

Prin intermediul **Conferința de deschidere a proiectului**, se vor prezenta și promova măsuri concrete privind: Egalitatea de șanse, Nediscriminare și Accesibilitatea persoanelor cu dizabilități, după cum urmează:

- Procesul de identificare, selecție și menținere a grupului țintă, are la bază criteriile obiective, ce nu țin cont de sex, rasă, etnie, categorie socială, vârstă, etc.
- Procesul de evaluare și selecție planuri de afaceri are la baza criteriile obiective, ce nu țin cont de sex, rasă, etnie, categorie socială, vârstă, etc;
- Locațiile de implementare (curs formare, evenimente de tip "Caravana" vor fi adaptate nevoilor persoanelor cu handicap (rampe, uși lărgite, tehnologie pentru asistarea persoanelor în nevoie, altele)
- Prezentarea Manualului de bune practici privind implementarea de măsuri concrete ale principiilor orizontale (nediscriminare, egalitate de șanse și accesibilitatea persoanelor cu dizabilități
- Prezentarea modului în care experții din proiect se asigură de respectarea principiilor orizontale (Egalitatea de șanse, Nediscriminare și Accesibilitatea persoanelor cu dizabilități) în activitatea desfășurată.

Prin dezvoltarea acestor mijloace de recrutare a grupului țintă, se are în vedere conștientizarea, în rândul publicului larg, potențial grup țintă, a beneficiilor pe care le oferă antreprenoriatul social privind dezvoltarea economică și socială a regiunii în general și cu precădere a comunităților în care trăiesc.

Prin intermediul activităților pentru informarea și recrutarea potențialului grup țintă, se vor prezenta și promova și măsuri concrete privind: EGALITATEA DE ȘANSE, NEDISCRIMINAREA ȘI ACCESIBILITATEA PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI, respectiv modul de realizare a procesului de selecție și menținere a grupului țintă, precum și cum se realizează evaluarea și selecția planurilor de afaceri prin prezentarea metodologiilor aferente (ambele au baza criteriile obiective, ce nu țin cont de sex, rasă, etnie, categorie socială, vârstă etc.);

În derularea activității nu se va face nicio deosebire, excludere, restricție sau preferință pe baza de rasă, naționalitate, etnie, limba, categorie socială, convingeri personale, gen, vârstă, dizabilitate, boala cronică necontagioasă, infectare cu HIV sau apartenența la o categorie defavorizată. Este exclus orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea drepturilor omului și a libertăților lui fundamentale,

cf OG nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare. Participanții vor cuprinde, fără discriminare, în măsura interesului pe care aceștia îl acordă evenimentelor de tip caravana, reprezentanți ai tuturor categoriilor sociale, economice, etnice. Evenimentele vor include, în mod obligatoriu, o secțiune referitoare la prevenirea manifestărilor discriminatorii, cu accent pe evitarea discriminării persoanelor cu dizabilități și a discriminării multiple.

În cadrul evenimentului, se va include în mod obligatoriu o secțiune de promovare a egalității de șanse și a egalității de gen între femei și bărbați. Aceasta secțiune va aborda subiecte precum venituri egale pentru muncă egală, condiții de muncă ce respectă normele legale, ce sancțiuni disciplinare pot fi date în cazul în care nu se respectă demnitatea altor angajați, precum femei, romi sau persoane cu dizabilități.

3.2 Selecția grupului țintă

A doua etapă în desfășurarea proiectului, după etapa de informare publică, este cea de recrutare a 100 de persoane interesate să învețe despre cum să devină antreprenor în economie socială. În cadrul acestei activități, grupul țintă va fi format din 100 de persoane care intenționează să își înființeze o întreprindere socială în localități din zona vizată PTJ- Gorj a regiunii de intervenție.

3.2.1 Criterii de selecție a grupului țintă:

1. Candidatul/a se încadrează în grupul țintă eligibil și prezintă documente în acest sens
2. Candidatul/a a **depus toate documentele de înscriere** aferente dosarului de candidatură (Anexele prezentei metodologii);
3. Candidatul/a a **depus copii după documentele personale**: carte de identitate, certificat de naștere, certificat de căsătorie etc.
4. Candidatul/a **are pregătirea generală minimă pentru înscrierea la programele de formare antreprenorială în economie socială (diploma de bacalaureat / adeverință absolvire studii liceale și certificat dobândire competențe; sau studii universitare)**
5. Candidatul/a **își asumă să participe la activitatea de formare antreprenorială specifică sectorului economiei sociale pe toată perioada cursului;**
6. Candidatul/a **intenționează să înființeze o întreprindere socială în regiunea de dezvoltare în care se implementează proiectul;**
7. Selectarea persoanelor în GT se face prin evaluarea dosarelor/documentelor depuse în ordinea depunerii.

Aceste criterii corespund eligibilității candidatului. În plus, se va ține seama de completitudinea și corectitudinea dosarului de candidatură. Nu în ultimul rând, candidații vor fi informați că selectarea dosarelor de grup țintă se va face în ordinea depunerii dosarului de candidatură.

În urma validării dosarului de candidatură depus, candidatul(a) a ocupat la timp unul dintre locurile disponibile pentru grupul țintă.

Din totalul grupului țintă (100 pers), minim 51 de persoane (51%) provin din următoarele categorii :

- persoane direct afectate de procesul de tranziție;
- tineri cu vârsta de până la 29 de ani;
- persoane de peste 55 de ani;
- femei;
- persoane care se încadrează în categoria lucrători dezavantajați, sever dezavantajați și cu dizabilități.

Membrii grupului țintă vor da o declarație pe propria răspundere că, dacă vor fi selectați pentru a primi subvenția aferentă înființării unei întreprinderi sociale, la momentul semnării contractului de subvenție vor respecta următoarele condiții:

- ❖ nu vor avea calitatea de acționar majoritar într-o alta întreprindere (inclusiv PFA, II, IF, PFI, CMI);
- ❖ vor avea calitatea de administrator în cadrul întreprinderii nou înființate;
- ❖ voi avea calitatea de asociat unic / asociat majoritar în cadrul întreprinderii nou înființate;
- ❖ nu au fost supuși unei condamnări de tip res judicata în ultimii 3 ani, de către nicio instanță de judecată, din motive profesionale sau etic-profesionale;
- ❖ nu au fost condamnați de tip res judicata pentru fraudă, corupție, implicare în organizații criminale sau în alte activități ilegale, în detrimentul intereselor financiare ale Comunității Europene;
- ❖ nu sunt soț, soție, rudă sau afin până la gradul II inclusiv, ai angajaților/ administratorilor /reprezentanților legali /membrilor consiliului de administrație/alte persoane angajate ale administratorului schemei de antreprenoriat, inclusiv ai angajaților AM PDDTJ / OI PDDTJ / ADR SVO.
- ❖ Membrii grupului țintă selectați vor avea reședința/domiciliul în regiunea de implementare vizată de PDDTJ - P1- GORJ. Prin excepție, pot face parte din grupul țintă persoanele care nu au domiciliul în regiunea de implementare dar care poate dovedi că a fost afectată de proces de transformare al unei economii din regiunea în cauză sau persoane care se angajează, prin declarație pe propria răspundere, că planul de afaceri pe care îl va propune spre finanțare va viza înființarea unei întreprinderi de economie socială în regiunea de implementare.

3.2.2 Conținutul dosarului de înscriere în grupul țintă:

- Formularul de înregistrare individuală a participanților - instrument standard prin care sunt solicitate participanților principalele informații cu privire la datele persoanele, studii și statutul pe piața muncii, însoțit de documente justificative.
- Cerere de înscriere în grupul țintă - prin care beneficiarul solicită înscrierea la activitățile și serviciile oferite prin proiect
- Declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal
- Acord fotografieră, înregistrare video și audio

- Declarație privind evitarea dublei finanțări
- Declarație pe propria răspundere ca dacă vor fi selectați pentru a primi subvenția aferentă înființării unei întreprinderi sociale, la momentul semnării contractului de subvenție vor respecta condițiile de eligibilitate și vor asigura cofinanțarea de minim 5%, până la finalul proiectului.
- Declarație pe proprie răspundere, de apartenență la etnia romă, dacă este cazul
- Declarație pe propria răspundere că planul de afaceri pe care îl va propune spre finanțare va viza înființarea unei întreprinderi de economie socială în regiunea de implementare (dacă persoana selectată a participa la cursurile de formare nu este rezident sau nu are domiciliul în regiunea de implementare)
- Documente emise de AJOFM și/sau furnizori autorizați de servicii sociale, publice sau private că persoana interesată să se înscrie în GT, face parte din una din categoriile de persoane vulnerabile definite conform Ghidul Solicitantului - Condiții Specifice. Se accepta declarație pe propria răspundere sau alte acte doveditoare, doar în cazul în care vulnerabilitatea derivă din cauze care nu pot fi probate prin documentele emise de furnizorii autorizați de servicii sociale.
- copii după documentele personale: carte de identitate, certificat de naștere, certificat de căsătorie etc
- Alte documente solicitate de către Solicitant

3.2.3 Derularea procesului de înscriere în grupul țintă

Activitatea de selecție și înscriere în grupul țintă se va realiza cu sprijinul comunicării prin:

- vizite în teren, completate de susținerea de prezentări la evenimente locale,
- sesiuni de informare online,
- comunicare online - utilizând site-ul proiectului <https://ssg.utgjiu.ro/grup-tinta> ;
- comunicare în mass-media și în mediul online - utilizând presa scrisă și online: anunțuri, advertoriale, bannere online;

Persoanele interesate se vor asigura că vor depune toate documentele solicitate și astfel se va realiza prima validare a dosarului. Aceștia vor primi un număr de înregistrare, în ordinea înscrierii.

Vor avea loc 13 sesiuni de înscriere:

- o sesiune inițială
- 12 sesiuni ce se vor deschide în urma realizării evenimentelor de tip caravană

Prima sesiune de înscriere (**SESIUNEA 1**) în grupul țintă se derulează pe perioada 02.10.2026 orele 10:00 până pe 09.10.2026 orele 23:59. În cadrul acestei sesiuni se vor selecta 25 dosare de înscriere în grupul țintă. În cazul în care numărul de 25 de dosare de GT nu este atins sesiunea se poate prelungi până la atingerea acestuia.

▪ Pentru **SESIUNILE 2-12**, depunerea dosarelor de Grup Țintă se va realiza în următoarele 3 zile calendaristice începând cu ora 10:00, după organizarea evenimentului de informare tip caravana, exclusiv online prin intermediul platformei proiectului <https://ssg.utgjiu.ro/grup-tinta>, la secțiunea **Grup Țintă**. Candidatului i se va genera un număr de ordine/înregistrare care va fi transmis prin emailul cu care s-a înregistrat.

Acest tip de înscriere asigură o transparență sporită și o mai bună centralizare și organizare a datelor.

Pentru **SESIUNILE 2-12**, înscrierea în grupul țintă se realizează în 3 zile calendaristice începând cu ora 10:00 a primei zile calendaristice după organizarea caravanei, prin depunerea online pe platforma online a documentelor menționate la punctul **3.2.2 Conținutul dosarului de înscriere în grupul țintă**.

Anexele completate corespunzător și semnate de persoana care se înscrie în grupul țintă, vor fi însoțite de următoarele documente:

- copie a actului de identitate
- copie a certificatului de naștere
- copie a certificatului de căsătorie / decizie de divorț, unde este cazul
- diploma de bacalaureat/ adeverință absolvire studii liceale și certificat dobândire competențe; sau studii universitare
- Documente emise de AJOFM și/sau furnizori autorizați de servicii sociale, publice sau private că persoana interesată să se înscrie în GT, face parte din una din categoriile de persoane vulnerabile

▪ Candidatul are obligația de a trimite toate documentele solicitate completate corespunzător, în termenul prevăzut de prezenta **Metodologie de selectare, recrutare și menținerea a grupului țintă**, respectiv în 3 zile calendaristice începând cu ora 10:00 a primei zile calendaristice după organizarea caravanei.

▪ Documentele transmise în format electronic vor fi doar în format pdf., lizibile și cu o dimensiune de maxim 30 MB care să permită transmiterea documentelor într-un singur fișier.

▪ Documentele transmise electronic care conțin parțial sau total pagini ilizibile, sau incomplete; precum și documentele transmise prin alte mijloace decât site-ul proiectului, la secțiunea **Grup Țintă**, nu vor fi luate în considerare.

▪ Pentru orice nelămuriri legate de înscrierea în grupul țintă, persoanele interesate pot primi răspunsuri verbal, telefonic sau la o adresă de email care va fi comunicată în timp util, de către Beneficiar atât la evenimentele de tip caravană cât și pe site-ul proiectului.

Deoarece toate formularele de înscriere în grupul țintă al proiectului conțin semnătura olografa a beneficiarului, acestea trebuie păstrate în cadrul dosarelor de recrutare a grupului țintă, în original, la sediul Universității "Constantin Brâncuși" din Târgu Jiu. Astfel, chiar dacă în prealabil toate documentele se transmit online,



acestea vor fi depuse ulterior, în format fizic la sediul proiectului și arhivate corespunzător regulilor GDPR.

Instrumentele de selecție sunt reprezentate de o serie de formulare pe care fiecare persoana interesată le va completa, în vederea colectării datelor necesare și stabilirii apartenenței la grupul țintă vizat.

În realizarea instrumentelor de selecție s-a ținut cont de o serie de factori, precum prevederile legislative, prevederile specifice liniei de finanțare și caracteristicile persoanelor vizate.

Scopul final a fost acela de a realiza un număr limitat de instrumente în care să fie concentrate toate informațiile necesare, folosind un limbaj simplu și, pentru completarea cărora, timpul acordat să fie cât mai scurt.

Instrumentele de selecție pot fi modificate sau se pot adăuga noi instrumente conforme cu cerințele proiectului sau la solicitarea ofițerilor de monitorizare, în faza de revizuire a metodologiei, dacă va fi considerat necesar de către expertul implicat, în funcție de particularitățile proiectului, grupului țintă și zonale.

Experții grup țintă vor fi responsabili de gestionarea dosarelor de grup țintă, de asemenea acesta va participa la elaborarea de baze de date sau va completa anexele de grup țintă, la solicitarea managerului de proiect.

3.2.4 Selecția dosarelor

Analiza dosarelor Grupului Țintă, în vederea selectării pentru participarea la activitățile proiectului, se face în ordinea depunerii dosarului de candidatură. Dosarele de grup țintă trebuie să fie corecte și complete (fiecare anexa a prezentei Metodologii va fi completată cu datele solicitate, bifate căsuțele corespunzătoare, datate și semnate), depuse în termenul stabilit. Dosarele incomplete atrag după sine respingerea candidatului.

Viitorii participanți la serviciile proiectului (activități de formare/perfecționare în domeniul economiei sociale și activități de consiliere pentru deschiderea unei afaceri) vor fi recrutați din teritoriul vizat PDDTJ -P1 GORJ, în măsura în care există cerere pentru participare și în care solicitanții sunt eligibili.

Verificarea dosarelor de înscriere va fi realizată în ordinea depunerii acestora, termenul de verificare a dosarelor primite fiind de 7 zile de la finalizarea înscrierii. Verificarea dosarelor va fi realizată de experții grup țintă și expertul pentru protecția datelor cu caracter personal.

În selectarea dosarelor se vor acorda prioritate persoanelor care fac parte din următoarele categorii:

- Persoane direct afectate de procesul de tranziție;
- Tineri cu vârsta de până la 29 de ani;
- Persoane de peste 55 de ani;
- Femei;

- Persoane care se încadrează în categoria lucrătorilor dezavantajați, sever dezavantajați și cu dizabilități.

Astfel, indiferent de ordinea depunerii dosarelor, persoanele ce fac parte din categoriile menționate mai sus, vor avea prioritate la intrarea în Grupul Țintă până la atingerea procentului de minim 51% din grupul țintă selectat.

Astfel vor fi selectate:

- **SESIUNEA 1 - INIȚIALĂ**

Vor fi selectate maximum 25 de dosare GT eligibile și complete, în ordinea primirii acestora, cu respectarea tuturor criteriilor de eligibilitate și selecție prevăzute de prezenta metodologie. Dintre acestea minim 51% vor face parte din categoria *Persoane direct afectate de procesul de tranziție; Tineri cu vârsta de până la 29 de ani; Persoane de peste 55 de ani; Femei; Persoane care se încadrează în categoria lucrătorilor dezavantajați, sever dezavantajați și cu dizabilități.*

- **SESIUNILE 2-12 - CARAVANE**

Vor fi selectate maximum 6 dosare eligibile și complete, ținând cont de ordinea primirii dosarelor și de regulile de prioritizare prevăzute de metodologie.

Minim 3 dosare - persoane ce fac parte din următoarele categorii: *Persoane direct afectate de procesul de tranziție; Tineri cu vârsta de până la 29 de ani; Persoane de peste 55 de ani; Femei; Persoane care se încadrează în categoria lucrătorilor dezavantajați, sever dezavantajați și cu dizabilități.*

În cazul în care pentru locurile rezervate persoanelor din grupuri vulnerabile nu se ocupă minimum de locuri (3) diferența se va reporta către **SESIUNEA FINALĂ 13** care se va deschide după finalizarea caravanei numărul 12 și va fi deschisă o perioadă suficientă pentru ca toate locurile să fie ocupate cu persoanele eligibile.

NB. *Dosarele depuse în sesiunile 1 - 12 care sunt complete dar nu au fost selectate din cauza depășirii numărului alocat pe sesiune NU se raportează automat la sesiunea finală. Pentru a putea fi luat în considerare, dosarele trebuie redepuse în sesiunea finală.*

Astfel, în urma celor 12 sesiuni vor fi selectate un total de maxim 91 persoane diferența de minim 9 persoane urmând a se ocupa în **SESIUNEA FINALĂ 13**.

- **SESIUNEA 13 - FINALĂ**

Vor fi selectate un număr minim de 9 dosare de GT. Sesiunea finală se va realiza cu îndeplinirea tuturor criteriilor prevăzute de metodologie precum și respectarea condiției ca minim 51 persoane selectate din totalul de 100 eligibile să facă parte din următoarele categorii: *Persoane direct afectate de procesul de tranziție; Tineri cu vârsta de până la 29 de ani; Persoane de peste 55 de ani; Femei; Persoane care se încadrează în categoria lucrătorilor dezavantajați, sever dezavantajați și cu dizabilități.*

După finalizarea etapei de verificare a dosarelor de înscriere depuse, beneficiari care au toate documentele completate corespunzător, în ordinea primirii acestora, vor primi un email de confirmare că sunt membrii ai grupului țintă.

După încheierea perioadei de verificare a dosarelor de înscriere, pentru fiecare etapă de înscriere, se va afișa pe [site o lista intermediară](#).

În urma validării dosarului de candidatură depus, candidatul(a) a ocupat la timp unul dintre locurile disponibile pentru grupul țintă în cadrul proiectului (respectiv unul dintre cele 100 de locuri alocate persoanelor interesate de înființarea unei structuri de economie socială, cu respectarea criteriilor menționate în prezenta metodologie).

Toate persoanele care au depus dosare complete și sunt eligibile, dar nu au putut fi selectate, vor intra în lista de rezervă. În cazul în care, o persoană, din varii motive se retrage din grupul țintă, va fi selectata o altă persoană din lista de rezervă care îndeplinește aceleași condiții de eligibilitate (categorie) în ordinea cronologică a depunerii dosarelor.

Selectarea participanților în vederea participării la programele de formare și măsurile oferite în cadrul proiectului se va realiza în baza unor criterii clare, obiective, care să ofere transparența procesului, definite astfel:

- Șanse egale - procedura de selecție nu va permite și nici nu va încuraja discriminări pe criterii de origine rasială sau etnică, religie sau credință, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală. De asemenea, nu vor fi permise discriminări pe baza de gen, se vor asigura intervenții care vizează îmbunătățirea inserției sociale și profesionale atât a femeilor, cu precădere a celor care provin din medii sau grupuri dezavantajate, cât și a bărbaților. Singurele criterii vor fi cele legate de performanța și apartenența la grupul țintă specific proiectului.
- Confidențialitate - datele personale, informațiile oferite de către participanți sunt supuse rigorilor principiului confidențialității.
- Obiectivitate - va fi asigurată prin metode specifice și se va regăsi inclusiv în elaborarea instrumentelor pe baza cărora se realizează evaluarea participanților. Orice decizie referitoare la procesul de selectare a participanților la programele de formare trebuie să aibă o foarte clară și demonstrabilă motivație și fundamentare.

Experții recrutare și selecție grup țintă vor fi conectați în permanență prin intermediul online și al telefonului cu potențialii beneficiari și vor răspunde întrebărilor acestora, pentru a se asigura că dosarele de înscriere depuse vor fi corecte și complete.

3.2.5 Procesul de selecție

Procesul de selecție a participanților garantează accesul liber al tuturor persoanelor respectând principiile egalității de șanse și nediscriminării.



Cele 100 de persoane selectate, cu dosare eligibile, vor participa la cursuri de formare în domeniul antreprenoriatului social.

La finalul cursului *Antreprenor în economie socială*, participanții vor fi capabili:

- să realizeze studiul de fezabilitate;
- să elaboreze planul de afaceri;
- să elaboreze bugetul planului de afaceri
- să gestioneze activitatea afacerii;
- să elaboreze proiectul social al afacerii;
- să gestioneze activitatea socială;
- să promoveze antreprenoriatul social;
- să reprezinte organizația în relațiile cu terții.

Pentru cei 100 participanți se va furniza programul de specializare: "Antreprenor în economie socială", Cod COR 112032 cu o durată de 180 ore (60 ore parte teoretică și 120 ore parte practică)

Cursul „Antreprenor în economie socială” (180 ore) va avea un mod de desfășurare/organizare hibrid, 164 de ore online și 16 ore în format fizic (față în față) într-o unitate (hotel, pensiune, altă locație asemănătoare) care poate pune la dispoziție servicii de cazare, masă, săli de conferință.

La finalul programului de formare, pentru a putea participa la examenul de finalizare a cursului, vor fi elaborate 100 planuri de afaceri pe baza ideilor de afaceri lansate de participanți, iar absolvenții cursului vor primi diplome care atestă realizarea cursului: "Antreprenor în economie socială". De asemenea, minim 80 dintre participanții vor obține certificate de absolvire recunoscute de Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

NB. *Absolvirea cursului cu examen promovat este obligatorie pentru înscrierea și participarea la concursul de planuri de afaceri din care 24 vor fi finanțate pentru deschiderea de întreprinderi sociale.*

Pentru fiecare dintre cei 100 participanți care participă la pregătirea în format fizic de 16 ore se vor asigura: cazare, masă, coffee-break, materiale auxiliare (2 mapă carton / 2 pix / 2 blocnotes), decontare transport (în limita unei sume stabilită ulterior).

În vederea implicării, menținerii și stimulării membrilor grupului țintă vor fi abordate următoarele:

- ✓ conștientizarea oportunităților oferite prin proiect, prin:
 - realizarea de campanii de informare în care vor fi evidențiate avantajele înscrierii în proiect,
 - prin comunicarea continuă cu membrii grupului țintă, pe durata participării la activități,
 - prin redarea de exemple de bună practică.

- ✓ implicarea participanților ca „parte activă” la activități - prin adaptarea materialelor de formare, digitalizare; prin solicitarea permanentă a opiniei participanților cu privire la activitățile implementate (prin feedback scris - chestionare de satisfacție sau verbal, notat în rapoartele experților);
- ✓ adaptarea serviciilor de formare și consiliere antreprenorială în vederea dobândirii de competențe antreprenoriale și manageriale în economie socială, la necesitățile individuale ale celor 100 beneficiari;
- ✓ menținerea unui proces de comunicare uniform, transparent și pro activ cu membrii grupului țintă;
- ✓ oferirea de sprijin pe toată durata de desfășurării activităților, prin implementarea unui program de monitorizare cu caracter preventiv și nu punitiv.

Entitatea responsabilă de realizarea activității de selecție a grupului țintă este Universitatea ”Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu prin intermediul Experților GT. Aceștia au atribuțiile detaliate în Fișa Postului. Durata de realizare a acestei sub activități este: 5 luni (L1-L5).

3.2.6 Aplicarea principiilor GDPR

Prelucrarea datelor cu caracter personal în cadrul proiectului se realizează cu respectarea Regulamentului (UE) 2016/679 (GDPR) și a Legii nr. 190/2018. În situațiile în care sunt utilizate servicii de comunicații electronice (de ex. e-mail, platforme online, instrumente digitale), se vor respecta și prevederile Legii nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, după caz.

Participanții la activitățile proiectului vor fi informați cu privire la obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice MySMIS, în toate fazele de evaluare/contractare/implementare/ sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale menționate.

Experții GT vor obține consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal de la fiecare participant, în conformitate cu prevederile legale menționate.

4. MENȚINEREA ȘI IMPLICAREA MEMBRILOR GRUPULUI ȚINTĂ ÎN ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

Prezentul capitol descrie măsurile și instrumentele prin care Beneficiarul asigură participarea continuă, menținerea și implicarea activă a membrilor grupului țintă la activitățile proiectului (informare, formare antreprenorială, elaborarea planurilor de afaceri, servicii specializate), astfel încât să fie atinse rezultatele asumate (inclusiv finalizarea formării și documentarea participării).

4.1 Principii de implementare aplicate menținerii GT

Pe durata menținerii și implicării, se aplică cumulativ:

- tratament egal, nediscriminare și accesibilitate (inclusiv acomodări rezonabile pentru persoane cu dizabilități), ca obligație transversală în implementarea fondurilor UE;
- comunicare uniformă, transparentă și proactivă cu membrii GT (pentru reducerea abandonului); (Sursa: metodologia ta - comunicare uniformă/proactivă.)
- monitorizare preventivă, nu punitivă, orientată către identificarea timpurie a riscurilor de neparticipare și remedierea lor; (Sursa: metodologia ta - monitorizare preventivă.)
- trasabilitate și auditabilitate: orice interacțiune relevantă (înscrisoare, prezență, feedback, suport oferit) este documentată și arhivată într-un registru GT și dosarul participantului.

4.2 Măsurile concrete de menținere și stimulare a participării

Beneficiarul aplică următoarele măsuri (operațional, cu responsabilități și documente):

Conștientizare și motivare continuă:

- ✓ comunicarea constantă a oportunităților oferite (beneficii de formare, sprijin pentru planul de afaceri, acces la competiția de planuri de afaceri, sprijin logistic unde este prevăzut);
- ✓ utilizarea de exemple de bună practică (studiu de caz, invitați/mentori, povești de succes), ca instrument de creștere a angajamentului;

Implicare activă în activități (în special în formare)

- ✓ adaptarea materialelor și a metodelor de lucru astfel încât participanții să fie „parte activă” (exerciții aplicative, lucru pe ideea proprie de afacere, sarcini etapizate pentru planul de afaceri);
- ✓ colectarea sistematică de feedback (chestionare de satisfacție / feedback verbal consemnat) și ajustarea promptă a livrabililor (teme, ritm, suport), pentru a reduce riscul de abandon; Adaptarea serviciilor la nevoile individuale
- ✓ personalizarea suportului de formare și consiliere antreprenorială în funcție de nivelul de competențe și disponibilitatea participantului (ex.: sesiuni scurte 1:1, materiale alternative, recapitulări);
- ✓ măsuri de accesibilitate/acomodare rezonabilă pentru persoane cu dizabilități (ex.: format accesibil al materialelor, timp suplimentar, suport tehnic), în acord cu obligația de accesibilitate în implementarea fondurilor;

Sprijin logistic (pentru reducerea barierelor de participare)

- ✓ Acolo unde este prevăzut în proiect/metodologie, Beneficiarul asigură condiții logistice pentru participare (ex.: sesiuni în format hibrid, servicii de cazare/masă pentru partea față în față, decont transport, materiale auxiliare), astfel încât să fie eliminate barierele de acces și să crească rata de finalizare. (Sursa: metodologia ta - organizarea formării hibrid + suportul pentru partea fizică.)

4.3 Monitorizarea participării și prevenirea abandonului

Sistem de monitorizare preventivă - Se implementează un program de monitorizare cu caracter preventiv, care include:

- urmărirea săptămânală a participării (prezență/activitate online), identificarea rapidă a absențelor repetate și contactarea participantului pentru clarificarea cauzelor;
- intervenții de sprijin (reprogramare, recapitulare, suport tehnic, clarificări administrative), înainte de orice măsură de neparticipare.

Instrumente minime de evidență - Pentru fiecare participant se păstrează, în dosarul GT și în registrul GT:

- dovezi de participare: liste de prezență (fizic), rapoarte/centralizatoare participare (online), activități/teme, produse realizate (ex. versiuni succesive ale planului de afaceri);
- evidența comunicărilor/îndrumărilor (email/SMS/telefon - log intern), inclusiv informări privind calendarul și obligațiile participantului;
- feedback și măsuri corective aplicate (chestionare + sinteză + decizii).

Aceste documente susțin verificarea realității livrării serviciilor și a participării.

4.4 Procedura de gestionare a neparticipării / retragerii- Pentru a menține dimensiunea și calitatea grupului țintă:

- la primele semne de risc (absențe repetate / neîndeplinirea sarcinilor), se aplică intervenții graduale: contactare, identificare bariere, sprijin personalizat, soluții de recuperare;
- dacă participantul se retrage sau nu mai poate participa, retragerea se consemnează (notă internă + declarație/confirmare, dacă este posibil), iar dosarul se actualizează cu motivul și măsurile de sprijin oferite anterior.
- Înlocuirea cu o persoană din lista de rezervă se face numai dacă este permisă de condițiile apelului/GS și cu respectarea aceluiași criterii de eligibilitate și transparență.

5. INDUSTRIILE SAU RAMURILE ECONOMICE DIRECT AFECTATE DE PROCESUL DE TRANZIȚIE ÎN REGIUNEA GORJ

Industriile sau ramurile economice direct afectate de procesul de tranziție în regiunea GORJ, conform „PLANULUI TERITORIAL PENTRU O TRANZIȚIE JUSTĂ ÎN JUDEȚUL GORJ” sunt cele din Industrie (exploatarea miniere, exploatarea energetică), dar pot afecta și domeniul Serviciilor.

În anul 1991, în județul Gorj, peste 40.000 de persoane lucrau în extracția de lignit. Industria a cunoscut un declin continuu până astăzi, când, la nivelul CE Oltenia, mai sunt angajați doar aprox. 7200 de mineri. Prezența lignitului a transformat județul în centrul producției de electricitate și agent termic pe bază de

cărbune din România, tip de producție care urmează a fi eliminat gradual din structura de producție de electricitate a României până la 31.12.2030.

Conform analizelor CE Oltenia, planul de restructurare va afecta în perioada 2021 - 2025 aprox. 1200 de locuri de muncă / grup energetic, cumulând 3600 de locuri de muncă, din care aprox. 64% sunt locuri de muncă în exploatarea miniere (aprox. 2300) care alimentează turbinele și 24% (aprox. 870) sunt locuri de muncă în exploatarea energetică.

Cea mai mare pierdere este aferentă categoriei muncitori calificați și asimilați (3900) și muncitorilor necalificați (1900). De asemenea, modelarea indică dispariția a 1600 de locuri de muncă pentru operatori și asamblori. Serviciile sunt practic singurul sector care adaugă un număr semnificativ de locuri de muncă (1600) dar numărul este cu totul insuficient pentru a compensa pierderile de locuri de muncă în activități care necesită un nivel de pregătire mediu și de bază.

Conform informațiilor furnizate de către CE Oltenia, procesul de tranziție are următoarele efecte :

- Din punct de vedere ale distribuției pe vârste
 - o aproximativ 50% din angajații din exploatarea miniere au între 40 și 50 de ani, aproximativ 36% au între 50 și 60 de ani
 - o în exploatarea energetică, aproximativ 28% din angajați au între 40 și 50 de ani, iar aproximativ 56% au între 50 și 60 de ani
- Majoritatea salariaților sunt bărbați și se află concentrați în intervalele de vârstă 41-60 ani, persoane care se află la vârsta maturității, cei mai mulți fiind susținători de familie și care se pot adapta mai greu la cerințele unor noi locuri de muncă
- Aproximativ 5400 de persoane resimt schimbările prin scăderea nivelului de trai, creșterea responsabilităților financiare ale femeilor, copiii sau tinerii aflați în întreținere fiind de asemenea afectați existând posibilitatea de creștere a riscului abandonului școlar și de intrare accelerată în câmpul muncii.
- Din punct de vedere al distribuției pe sexe
 - o Majoritatea locurilor de muncă afectate sunt ocupate de bărbați.
 - o Prin închiderea industriilor, va crește concurența în relația cu femeile pentru locurile de muncă disponibile, făcând ca piața muncii să devină mai greu accesibilă pentru femei.
 - o În acest fel, consecințele pierderii locurilor de muncă de către bărbați sunt transmise, în parte, de la bărbați la femei, riscând să crească inegalitățile de gen pe piața muncii.
- Efectele adverse ale tranziției afectează în mai mare măsură categoriile vulnerabile, accentuând inegalitățile sociale și sărăcia extremă.

Structura grupului țintă din proiectul StartUp SOCIAL - GORJ se bazează pe nevoile reale și actuale ale regiunii Gorj, urmărind creșterea din punct de vedere economic, dar și social a regiunii vizate.

5.1. Definiție operațională a categoriei „persoane direct afectate de procesul de tranziție”

În cadrul proiectului, se consideră persoane direct afectate de procesul de tranziție acele persoane care au fost/ sunt expuse impactului socio-economic generat de restructurarea/închiderea treptată a activităților din ramurile economice afectate în județul Gorj (în special exploatările miniere și exploatarea energetică) și/sau din lanțurile economice conexe (activități de suport/servicii direct dependente de aceste ramuri). În această categorie pot fi încadrate, cu titlu orientativ, persoane care:

- au desfășurat activitate salariată/contractuală în exploatare miniere, activități de extracție lignit, exploatare energetică (producție energie/agent termic pe bază de cărbune) sau în activități conexe direct dependente de acestea (mentenanță, transport, servicii de sprijin operațional etc.); și/sau
- au fost afectate prin restructurare, reducerea programului de lucru, disponibilizări, închideri de subunități/locuri de muncă, reorganizări, reducerea veniturilor sau pierderea oportunităților de muncă, ca urmare a procesului de tranziție.

Încadrarea în categoria „persoană direct afectată” se face la intrarea în proiect, pe baza documentelor justificative și/sau a declarațiilor pe propria răspundere, conform prevederilor metodologiei.

5.2. Documente acceptate pentru dovedirea încadrării în ramurile economice direct afectate / categoria „afectat de tranziție”

Pentru a asigura o selecție transparentă, obiectivă și verificabilă, apartenența la categoria „persoane direct afectate de procesul de tranziție” se dovedește, după caz, prin documente justificative (în copie, cu prezentarea originalului pentru conformitate) și/sau declarație pe propria răspundere, după cum urmează:

A. Documente justificative:

- adeverință eliberată de angajator/ fost angajator care atestă perioada și domeniul/locul de muncă (exploatare miniere, exploatare energetică sau activități conexe direct dependente);
- extras din Registrul general de evidență a salariaților (REVISAL) / copie contract individual de muncă / decizie încetare CIM / decizie reorganizare/ disponibilizare (dacă este cazul);
- adeverință/document emis de AJOFM (de ex. înregistrare ca persoană aflată în căutarea unui loc de muncă, măsuri active etc.), dacă este relevant pentru situația persoanei;
- alte documente echivalente care demonstrează legătura directă cu ramurile economice afectate (ex.: documente de afiliere profesională, fișă post/încadrare, documente interne ale angajatorului etc.), în măsura în care permit verificarea obiectivă a încadrării.



B. Declarație pe propria răspundere (complementar sau, dacă nu există documente standard):

- declarație pe propria răspundere privind apartenența la categoria „persoană direct afectată de tranziție”, completată și semnată, însoțită de o scurtă justificare (ex.: descrierea angajatorului/activității, perioada, localitate, natura impactului), precum și, acolo unde este posibil, orice dovadă minimă disponibilă (documente parțiale, recomandări, informații verificabile).

În toate cazurile, echipa de implementare aplică aceeași procedură de verificare, utilizând o listă de verificare (check-list) și înregistrând documentele în dosarul individual al candidatului.

5.3. Corelarea cu selecția grupului țintă și justificarea intervenției (PDDTJ - Gorj)

Enumerarea ramurilor economice direct afectate și definirea operațională a categoriei „persoane direct afectate de tranziție” fundamentează criteriile de eligibilitate și selecție ale grupului țintă și justifică intervenția proiectului în județul Gorj, în contextul tranziției juste. În baza acestor informații, proiectul:

- prioritizează includerea în grupul țintă a persoanelor provenite din ramurile economice afectate (exploatare minieră, exploatare energetică și activități conexe direct dependente), în vederea dezvoltării de competențe antreprenoriale în economie socială și facilitării tranziției către activități economice sustenabile;
- asigură verificarea obiectivă a încadrării persoanelor în categoriile eligibile, prin documentele și procedurile menționate, reducând riscul de selecție necorespunzătoare;
- contribuie la atingerea obiectivelor PDDTJ prin sprijinirea unor alternative economice viabile (antreprenoriat social, ocupare pe cont propriu) pentru persoanele afectate de tranziție, în corelare directă cu nevoile socio-economice ale regiunii Gorj.

6. PRINCIPII ORIZONTALE URMĂRITE ÎN PROCESUL DE SELECȚIE ȘI RECRUTARE A GRUPULUI ȚINTĂ

Activitățile, așa cum au fost prezentate, *valorifică principiile egalității de șanse și de gen, nediscriminării și accesibilității persoanelor cu dizabilități* prin modalitatea de selecție a grupului țintă și ulterior, a accesului acestuia la programe de formare și consiliere, la participarea la concursul planurilor de afaceri și la selecția acestora.

6.1 Principiul egalității de șanse și de gen

În procesul de selecție și recrutare se aplică următoarele măsuri:

- Criterii obiective și transparente: procesul de identificare, selecție și menținere a GT se bazează pe criterii obiective care nu țin de sex, rasă, etnie,

categorie socială, vârstă etc., iar candidații sunt informați asupra regulilor (inclusiv selecția în ordinea depunerii, completitudinea dosarului).

- Acces liber și echitabil la selecție: selecția participanților garantează accesul liber al tuturor persoanelor, cu respectarea egalității de șanse.
- Promovarea egalității de gen în comunicare/informare: în cadrul evenimentelor de informare (ex. caravane/conferința de deschidere) se include o secțiune de promovare a egalității de șanse și a egalității de gen (inclusiv mesaje privind tratamentul egal și respectarea demnității tuturor).
- Măsurile de sprijin/„prioritizare” pentru participarea categoriilor-țintă (inclusiv femei): metodologia prevede că, la selecție, se acordă prioritate anumitor categorii, inclusiv femeilor, în logica atingerii pragului minim de 51% participanți din categoriile eligibile.
- Informare și asistență pentru înscriere: experții GT oferă sprijin și răspund întrebărilor potențialilor beneficiari pentru a evita bariere nejustificate la înscriere (ajutor la completare/clarificări), ceea ce susține șanse egale de acces la procedură.

6.2 Principiul nediscriminării

Metodologia operaționalizează nediscriminarea astfel:

- Interdicția explicită a discriminării: nu se admite nicio deosebire, excludere, restricție sau preferință pe criterii precum rasă, naționalitate, etnie, limbă, categorie socială, convingeri personale, gen, vârstă, dizabilitate, boală cronică necontagioasă, infectare HIV sau apartenența la o categorie defavorizată; este indicată și trimiterea la OG nr. 137/2000.
- Criterii de selecție bazate pe eligibilitate și dosar (nu pe caracteristici personale): selecția se face în ordinea depunerii și pe baza completitudinii/corectitudinii dosarului și încadrării în grupul țintă eligibil.
- Secțiune obligatorie în evenimentele publice: evenimentele de informare includ o secțiune privind prevenirea manifestărilor discriminatorii, inclusiv accent pe evitarea discriminării multiple și a discriminării persoanelor cu dizabilități.
- Obiectivitate și motivare demonstrabilă: orice decizie de selecție trebuie să aibă o motivație clară și demonstrabilă, reducând riscul de tratament diferențiat arbitrar.

6.3 Accesibilitatea persoanelor cu dizabilități

Accesibilitatea este asigurată prin măsuri concrete:

- Accesibilizarea locațiilor pentru activitățile față în față (caravane/cursuri): locațiile sunt adaptate nevoilor persoanelor cu handicap (ex.: rampe, uși largite, tehnologii de asistare etc.).
- Comunicare și înscriere online: depunerea dosarelor se realizează online pe platforma proiectului, ceea ce poate reduce barierele de deplasare; sunt prevăzute clar condițiile de format și suport pentru clarificări (telefonice/e-mail).
- Informare publică dedicată: în cadrul conferinței de deschidere și activităților de recrutare se promovează explicit măsuri privind accesibilitatea pentru persoane

cu dizabilități și modul de respectare a principiilor orizontale de către experții proiectului.

- Prioritizarea persoanelor din categoria „lucrători... cu dizabilități” (acolo unde se aplică regulile de atingere a pragului minim): metodologia include această categorie atât în pragul de 51%, cât și în mecanismul de prioritate la selecție.

6.4 Principiul utilizării eficiente a resurselor în cadrul activităților de recrutare și selecție a grupului țintă

Pentru a aborda conceptul de dezvoltare durabilă, proiectul urmărește atenuarea măsurilor cu impact negativ asupra mediului, identificarea riscurilor și a oportunităților pentru a integra practici de dezvoltare durabilă, cu respectarea cerințelor de mediu/ a legislației în vigoare. Pentru o utilizare eficientă a resurselor, vor fi luate măsuri de tipul:

- ✓ Se va pune în aplicare o **politică de colectare selectivă a deșeurilor** rezultate din activitățile desfășurate.
- ✓ Echipamentele achiziționate se vor caracteriza prin **eficiență redusă în consumul de energie** electrică.
- ✓ Iluminatul va fi realizat cu ajutorul **surselor inteligente și economice de lumină**.
- ✓ Se va maximiza utilizarea luminii naturale și se va optimiza consumul de energie electrică prin **închiderea corpurilor de iluminat din apropierea surselor naturale de lumină**.
- ✓ Se vor promova măsuri de reducere a consumului de energie electrică, prin **optimizarea temperaturii spațiilor de lucru** prin reglarea sistemului de climatizare care să pornească cu jumătate de ora înainte de începerea evenimentelor de informare/recrutare a grupului țintă, menținând temperatura la 23°C atât vara, cât și iarna.
- ✓ Comunicarea se va desfășura în principal în format electronic pentru a **economisi resursele de hârtie**.
- ✓ **Documentele vor fi păstrate în format electronic**, recurgând doar la formatul tipărit în situațiile în care acest lucru este obligatoriu. Se va acorda prioritate hârtiei reciclate.
- ✓ Se va încuraja **decontarea transportului în comun sau în regim de car sharing**, versus transportul cu mașina proprie pentru a reduce consumul de combustibil.

Prin activitățile de informare, publicitate proiect se vor promova accesul la informațiile cu privire la cerințele de protecție a mediului, utilizarea eficientă a resurselor, atenuarea și adaptarea la schimbările climatice, biodiversitatea, rezistența la dezastre, prevenirea și gestionarea riscurilor.

Implementarea principiului DNSH implica evaluarea a impactului asupra mediului în toate etapele proiectului. Aceasta asigură ca dezvoltarea este echilibrată, contribuind la protejarea ecosistemelor și a sănătății umane.



Prin adoptarea unei abordări tehnice, urmărim să atingem obiectivele dezvoltării durabile prin utilizarea eficientă a resurselor și tehnologiilor avansate.

7. ARHIVAREA DOSARELOR BENEFICIARILOR PROIECTULUI

Perioada de stocare a acestor date în sistem este stabilită de legislația în vigoare, inclusiv cea privind arhivarea, respectiv până la realizarea scopului pentru care au fost colectate, pe toată durata necesară folosirii acestora.

În prezent, obligația legală de păstrare a datelor cu caracter personal este de 10 ani de la data finalizării proiectului. După expirarea termenului de arhivare, datele vor fi șterse în mod ireversibil.

OCTOMBRIE 2026

ANEXE

1. Anexa 1 - Cerere înscriere grup țintă
2. Anexa 2 - Declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor personale
3. Anexa 3 - Acord fotografiere, înregistrare video și audio
4. Anexa 4 - Declarație privind evitarea dublei finanțări
5. Anexa 5 - Declarație pe propria răspundere că dacă vor fi selectați pentru a primi subvenția aferentă înființării unei întreprinderi sociale, la momentul semnării contractului de subvenție vor respecta condițiile de eligibilitate
6. Anexa 6 - Declarație pe propria răspundere cu privire la apartenența la etnia romă
7. Anexa 7 - Declarație pe propria răspundere privind înființarea unei întreprinderi de economie socială în regiunea Gorj



CERERE ÎNSCRIERE GRUP ȚINTĂ

Subsemnata/ul _____ ,
CNP _____ , posesor al BI/CI cu seria _____ , nr. _____ ,
domiciliat în localitatea _____ , str. _____ ,
nr. _____ , bl. _____ , sc. _____ , ap. _____ , județ _____ , prin
prezenta rog sa îmi aprobați înscrierea în calitate de beneficiar al activităților și
serviciilor din cadrul proiectului, **StartUp SOCIAL - GORJ**, ID proiect **364098**,
cofinanțat din „Programul Durabilă și Tranziție Justă”, contract **PDDTJ**
1/811/PTJ_P1/21.07.2026.

Data: ____/____/____

Semnătură participant,

Aplicarea chestionarului și prelucrarea datelor se realizează respectând legea NR. 190/2018 privind masuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).



ANEXA 2

DECLARAȚIE DE CONSIMȚĂMÂNT PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR PERSONALE

În conformitate cu dispozițiile Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) și ale Legii nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului general privind protecția datelor, Universitatea "Constantin Brâncuși" din Târgu Jiu are obligația de a prelucra în condiții de siguranță și numai pentru scopurile specificate mai jos, datele personale pe care ni le furnizați despre dumneavoastră. Universitatea "Constantin Brâncuși" din Târgu Jiu, prelucrează datele dumneavoastră cu caracter personal colectate direct de la dumneavoastră prin mijloace automatizate și/sau manuale.

Datele cu caracter personal colectate sunt: nume, prenume, C.N.P, C.I, domiciliu, număr de telefon, adresă de email, etnie și nivel de studiu.

Participanții la activitățile proiectului vor fi informați cu privire la obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice MySMIS, în toate fazele de evaluare/contractare/implementare/sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale menționate.

Vă informăm cu privire la faptul că sunteți obligat(ă) să furnizați datele cu caracter personal solicitate de către Universitatea "Constantin Brâncuși" din Târgu Jiu, refuzul dumneavoastră determinând imposibilitatea furnizării neputând participa la activitățile proiectului. **Perioada de stocare** a acestor date în sistem este stabilită de legislația în vigoare, inclusiv cea privind arhivarea, respectiv până la realizarea scopului pentru care au fost colectate, pe toată durata necesară folosirii acestora, astfel cum este stabilit de legislația în vigoare sau de către autoritățile competente în domeniu.

În prezent, obligația legală de păstrare a datelor cu caracter personal este de 10 ani de la data finalizării proiectului de către dumneavoastră. După expirarea termenului de arhivare, datele vor fi șterse în mod ireversibil.

Subsemnatul/Subsemnata _____, domiciliat/a în județul _____, localitatea _____, CNP _____, îmi exprim consimțământul în mod expres ca echipa de implementare a proiectului **StartUp SOCIAL - GORJ, ID proiect 364098**, să prelucreze datele mele cu caracter personal rezultate din prezenta declarație sau existente în baza de date a proiectului mai sus menționat.

Data: ____/____/____

Semnătură participant,

Aplicarea chestionarului și prelucrarea datelor se realizează respectând legea NR. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).



ANEXA 3

ACORD FOTOGRAFIERE, ÎNREGISTRARE VIDEO ȘI AUDIO

DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE

Subsemnatul(a) _____ , legitimat cu
BI/CI seria ____ , nr. _____ , CNP _____ ,
în calitate de beneficiar al proiectului **StartUp SOCIAL - GORJ**, ID proiect **364098**,
declar pe proprie răspundere că:

☐ 1. sunt de acord cu fotografierea, înregistrarea video și audio din cadrul activităților proiectului, precum și difuzarea imaginii/înregistrării în activitățile de monitorizare, verificare și raportare de către echipa de implementare a proiectului și transmiterea acestor date către organismele statului implicate implementarea prezentului proiect sau cu competențe în solicitarea acestor documente.

☐ 2. sunt de acord cu fotografierea, înregistrarea video și audio din cadrul activităților proiectului, precum și difuzarea imaginii/înregistrării mele în cadrul activităților de informare și promovare ale proiectului mai sus menționat.

☐ 3. nu sunt de acord cu fotografierea/înregistrarea

Menționez că am fost informat cu privire la dreptul la imagine și respectarea vieții private.

Data: ____/____/____

Semnătură participant,

Aplicarea chestionarului și prelucrarea datelor se realizează respectând legea NR. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).



ANEXA 4

DECLARAȚIE DE EVITARE A DUBLEI FINANȚĂRI

Subsemnatul/subsemnata _____ , posesor/are
al/a C.I., seria: ____ , nr. _____ , CNP _____ , având
domiciliul în județul _____ , localitatea _____ ,
str. _____ , nr. _____ , bl. _____ , sc. _____ , ap. _____ ,
tel. _____ , declar pe proprie răspundere că:

- nu beneficiez și nu voi beneficia de același tip de servicii în cadrul
altui proiect cu finanțare europeană, pe parcursul derulării activităților proiectului
StartUp SOCIAL - GORJ, ID proiect 364098, în perioada 01.08.2026 - 31.07.2029.

- Nu am finalizat cursul de Antreprenor în Economie Socială cod COR
112032 și nu sunt în posesia unei diplome aferente acestui curs.

Data: ____/____/____

Semnătură participant,

Aplicarea chestionarului și prelucrarea datelor se realizează respectând legea NR. 190/2018 privind
masuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al
Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea
datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei
95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).



DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE

Subsemnatul(a) _____, legitimat/ă cu
BI/CI seria _____, nr. _____, CNP _____,
în calitate de beneficiar al proiectului **StartUp SOCIAL - GORJ, ID proiect 364098**,
declar pe proprie răspundere că în cazul în care planul meu de afaceri va fi selectat
la finanțate mă oblig la următoarele:

- ☐ la data semnării contractului de subvenție, nu voi avea calitatea de acționar majoritar/asociat unic într-o altă întreprindere (inclusiv PFA, II, IF, PFI, CMI);
- ☐ voi avea calitatea de administrator în cadrul întreprinderii nou înființate;
- ☐ voi avea calitatea de asociat unic / asociat majoritar în cadrul întreprinderii nou înființate;
- ☐ voi asigura cofinanțarea așa cum este trecută în planul de afaceri dar nu mai puțin de 5% din valoarea grantului acordat;
- ☐ nu am fost supus unei condamnări de tip res judicata în ultimii 3 ani, de către nicio instanță de judecată, din motive profesionale sau etic-profesionale;
- ☐ nu am fost condamnat definitiv pentru fraudă, corupție, apartenență la organizații criminale sau alte activități ilegale, în detrimentul intereselor financiare ale Comunității Europene;
- ☐ nu sunt soț, soție, rudă sau afin până la gradul II inclusiv, ai angajaților/ administratorilor /reprezentanților legali /membrilor consiliului de administrație/alte persoane angajate ale administratorului schemei de antreprenariat, inclusiv ai angajaților AM PDDTJ / OI PDDTJ / ADR SVO.

Menționez că am fost informat cu privire la dreptul la imagine și respectarea vieții private.

Data: ____/____/____

Semnătură participant,

Aplicarea chestionarului și prelucrarea datelor se realizează respectând legea NR. 190/2018 privind masuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).



DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE PRIVIND APARTENENȚA LA ETNIA ROMĂ

Subsemnatul/a _____ , domiciliat/a în
localitatea _____ , str. _____ , nr. _____ ,
bl. _____ , sc. _____ , ap. _____ , județ _____ , având actul de identitate
cu seria _____ , nr. _____ , eliberat de _____ , la data
de ____/____/____ , cod numeric personal (CNP) _____ ,
telefon _____ , e-mail _____ , în
calitate de participant la selectarea grupului țintă în cadrul proiectului **StartUp
SOCIAL - GORJ, ID proiect 364098**, cunoscând prevederile art. 292 din Codul Penal
al României, cu privire la falsul în declarații, declar pe propria răspundere că:

☐ Sunt de etnie romă

Data: ____/____/____

Semnătură participant,

Aplicarea chestionarului și prelucrarea datelor se realizează respectând legea NR. 190/2018 privind
masuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al
Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea
datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei
95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).



ANEXA 7

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE
PRIVIND ÎNFIINȚAREA UNEI ÎNTREPRINDERI DE ECONOMIE SOCIALĂ
ÎN REGIUNEA GORJ

(dacă persoana selectată a participa la cursurile de formare nu este rezident sau nu are domiciliul în regiunea de implementare)

Subsemnatul/a _____ , domiciliat/ă în localitatea _____, str. _____ , nr. ____ , bl. ____ , sc. ____ , ap. ____ , județ _____, având actul de identitate cu seria ____ , nr. _____ , eliberat de _____ , la data de ____/____/____ , cod numeric personal (CNP) _____ , telefon _____ , e-mail _____ , în calitate de participant la selectarea grupului țintă în cadrul proiectului **StartUp SOCIAL - GORJ, ID proiect 364098**, cunoscând prevederile art. 292 din Codul Penal al României, cu privire la falsul în declarații, declar pe propria răspundere că:

- ✓ Planul de afaceri pe care îl voi propune spre finanțare va viza înființarea unei întreprinderi de economie socială în regiunea de implementare - teritoriu vizat PDDTJ - P1 Gorj
- ✓ Societatea Comercială, cu statut de Întreprindere Socială, pe care o voi înființa în cadrul proiectului, va avea sediul social și punctele de lucru aferente implementării planului de afaceri în regiunea de implementare - teritoriu vizat PDDTJ - P1 Gorj
- ✓ Punctele de lucru aflate în afara regiunii de implementare nu pot fi finanțate prin bugetul planului de afaceri.
- ✓ Prin planul de afaceri se finanțează un singur cod CAEN.

Data: ____/____/____

Semnătură participant,

Aplicarea chestionarului și prelucrarea datelor se realizează respectând legea NR. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).